



Retribuciones salariales, cotización y recaudación

Curso

90h

El curso de Retribuciones Salariales, Cotización y Recaudación es un curso teórico-práctico en el que aprenderás a calcular los recibos de salario, los documentos de cotización y recaudación y otros relacionados con el empresario y el trabajador.

El objetivo principal es aprender a interpretar y realizar el cálculo de las retribuciones salariales, así como los documentos asociados a las mismas.

Si no se parte de conocimientos previos, este curso ofrece una visión en conjunto que permitirá comprender e interpretar los principales conceptos que forman la nómina, los documentos de cotización a la seguridad social y las obligaciones del empresario y el trabajador frente a impuestos como el I.R.P.F., así como su cálculo.

Si ya se cuenta con algún conocimiento previo sobre algunos de los contenidos de esta unidad formativa, este curso permitirá realizar un repaso de los mismos y una puesta al día de aspectos que varían con frecuencia, como es el I.R.P.F. y las cotizaciones a la Seguridad Social.

Destinatarios

Este curso está dirigido a personas interesadas en la gestión de nóminas y seguros sociales, profesionales con o sin titulación universitaria, que quieran mejorar sus conocimientos, reorientar su actividad o promocionarse profesionalmente.

También está enfocado a jóvenes que han finalizado algún ciclo de FP o bachillerato, así como a cualquier persona que desee adquirir conocimientos en la gestión de recursos humanos.

Contenidos

- **Tema 1.** Retribución Salarial I
- **Tema 2.** Retribución Salarial II
- **Tema 3.** Cotizaciones al Régimen General de la Seguridad Social I
- **Tema 4.** Cotizaciones al Régimen General de la Seguridad Social II
- **Tema 5.** El Impuesto Sobre la Renta de las Personas Físicas (I.R.P.F.) I
- **Tema 6.** El Impuesto Sobre la Renta de las Personas Físicas (I.R.P.F.) II

Observaciones: Es necesario ordenador con conexión a internet. Para el estudio de este curso, en la mesa de trabajo, se proporcionan los siguientes materiales: Manuales con los contenidos del curso, Legislación, Bibliografía y direcciones de interés y Glosario de términos. 12 actividades obligatorias. 6 test de repaso, no obligatorios. 1 actividad global no obligatoria de repaso. No se requieren conocimientos previos.